

**Ervaar de kracht van drijfveren**

**Exclusief voor  
HR Professionals**



**KATRIEN EGGENS**

*Training & Organizing*



Copyright © Katrien Eggens Training & Organizing

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar worden gemaakt  
zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Katrien Eggens Training & Organizing.

[www.katrieneggens.nl](http://www.katrieneggens.nl)  
[info@katrieneggens.nl](mailto:info@katrieneggens.nl)  
06 146 46995



# Ervaar de kracht van Drijfveren

## Haal het beste uit jouw organisatie



Het streven naar gemotiveerde medewerkers is een echte uitdaging, omdat motivatie een complex en individueel aspect is. Wat de ene medewerker motiveert, doet de ander mogelijk niets.

Als je de drijfveren van je medewerkers kent, beschik je over concrete handvatten om de motivatie en betrokkenheid van elke medewerker te vergroten.

Met de drijfverenanalyse en competentieprofielen krijg je praktische inzichten die je kunt gebruiken op verschillende gebieden, zoals instroom, talentidentificatie, ontwikkeling, aansturing, effectieve inzet en behoud van medewerkers.

Door deze praktische toepassingen te benutten, kun je de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers versterken, iets wat cruciaal is in een continu veranderende wereld.

### **Instroom**

Een drijfverenprofiel helpt jou bij het maken van de juiste matches met potentiële nieuwe medewerkers. De drijfverenanalyse stelt jou in staat om te beoordelen of iemand past bij de organisatiecultuur, terwijl het competentieprofiel inzicht geeft in de match tussen de competenties van de kandidaat en de eisen van de functie. Door deze inzichten te benutten, kun je succesvolle en duurzame instroomprocessen realiseren.

### **Talenten**

Met de competentieprofielen krijg je inzicht in iemands talenten en inzicht in de competenties die energie geven en gemakkelijk (verder) te ontwikkelen zijn. Het stelt je in staat om de talenten van medewerkers beter te herkennen en gericht in te zetten voor optimale prestaties.



# Ervaar de kracht van Drijfveren

## Ontwikkeling

De inzichten in talenten en competenties bieden waardevolle informatie over hoe medewerkers zich het beste verder kunnen ontwikkelen, zowel op persoonlijk als vakinhoudelijk vlak. Met behulp van het drijfverenrapport kun je constructieve ontwikkelgesprekken voeren, waarbij de individuele behoeften en mogelijkheden van de medewerker centraal staan. Dit ondersteunt bij het opstellen van gerichte ontwikkelingsplannen voor het versterken van vaardigheden en competenties.

## Leidinggeven aan medewerkers en teams

Leidinggevendenden krijgen met het drijfverenprofiel inzicht in de voorkeursstijlen van de medewerkers en de teams. Dit stelt de leidinggevende in staat om de medewerkers aan te sturen en te coachen op een manier die past bij de persoonlijkheid van de betreffende medewerker, wat leidt tot betere prestaties en een prettigere samenwerking.

## Effectief inzetten van medewerkers

Drijfveren en competenties spelen een cruciale rol bij het effectief inzetten van medewerkers. We identificeren de sterke punten van medewerkers, oftewel de competenties die hen energie geven, en maken een goede match tussen deze competenties en de taken en verantwoordelijkheden van de functie. Dit zorgt voor optimale benutting van ieders potentieel binnen de organisatie. Deze drijfveren methode helpt je om medewerkers effectief in te zetten en hun energiegevende competenties optimaal te benutten.

## Behoud van medewerkers

Het behouden van medewerkers vereist inzicht in hun behoeften en in datgene wat hen energie geeft. Door de drijfveren van medewerkers te begrijpen, kun je een werkomgeving creëren waarin ze zich thuis voelen en zich verder kunnen ontwikkelen. Dit draagt bij aan duurzame inzetbaarheid op de lange termijn.

## Gebruik van het BUTTONS platform

Na de deelname aan mijn training 'Ervaar de kracht van Drijfveren' exclusief voor HR-Professionals, ontvang je gratis jouw eigen toegang tot het BUTTONS platform. Daarna kun jij zelf voor jouw organisatie mensen uitnodigen voor een drijfverenanalyse en kun je teamprofielen maken.

Voor ondersteuning en vragen kun je geheel vrijblijvend bij mij terecht.

Wil je intern een teamtraining of individuele coaching laten verzorgen, dan maak ik graag een offerte op maat voor jouw organisatie. Informeer gerust naar de mogelijkheden.



# Ervaar de kracht van Drijfveren Werkvormen



Naast de waardevolle inzichten uit de drijfveren rapporten kun je ook gebruik maken van verschillende werkvormen voor teambuilding of trainingsdagen waarin de drijfveren centraal staan.

Tijdens de trainingsdagen worden de medewerkers of het team begeleid door een gecertificeerd BUTTONS professional. Daarnaast zijn er ook diverse werkvormen die een leidinggevende in een weekstart of afdelingsoverleg kan gebruiken.

Hieronder zie je een aantal voorbeelden van trainingsdagen en zelf te gebruiken werkvormen. Voor meer informatie of een programma op maat neem dan contact met mij op.

## Werkvormen onder begeleiding van een gecertificeerd BUTTONS professional

- Bewustwording van de individuele en team drijfveren
  - Elkaar beter leren kennen.
  - Bewuster leidinggeven aan jouw team.
  - Inzicht in energiebalans, wat geeft en wat kost jou energie.
- Groepsessie voor teamontwikkeling
  - Vertrouwen, begrip en respect creëren binnen het team.
  - Elkaar (beter) leren kennen.
  - De succesfactoren van het team ontdekken.
- Doelen en ambities vast stellen van het team, afdeling of organisatie
  - De (kwalitatieve) doelen en ambities van een team of afdeling bepalen zodat er meer focus ontstaat.
  - Waar gaat het team voor?



# Ervaar de kracht van Drijfveren Werkvormen voor teambuilding

## Inspirerende werkvormen voor teambuilding

Deze kortere werkvormen zijn gemaakt om onder begeleiding van een leidinggevende, HR professional of iemand uit het team uit te voeren.

- Mijn evenbeeld
  - Inzicht creëren in wat de dominante drijfveren betekenen voor de deelnemers en de collega's beter leren kennen.
- Mijn energiebalans
  - Bewustwording creëren hoe onze dominante drijfveren onze energiebalans beïnvloeden en hoe dat bij anderen werkt.
- Energieboost
  - Bewustwording hoe onze dominante drijfveren beïnvloeden waar we energie van krijgen.
- Ik zie, ik zie, ...
  - Bewustwording creëren dat de perceptie die iemand heeft, samenhangt met de bril waardoor iemand kijkt.



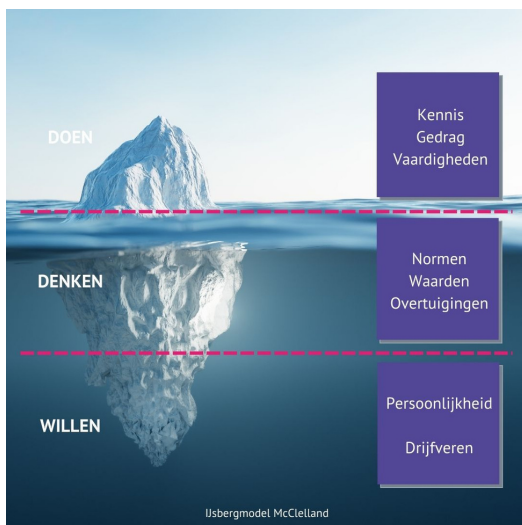
# Drijfveren

Waar kom jij 's ochtends je bed voor uit? Wat geeft jou energie en waarvan kom jij in beweging?

Drijfveren beïnvloeden ons gedrag en hoe we denken. Ze inspireren en motiveren en zorgen ervoor dat wij in actie komen. Als jij jouw drijfveren optimaal kan gebruiken, dan heb je meer plezier in wat je doet en presteer je beter. Als je doet wat je leuk vindt, dan hoeft je niet te werken.

## Onze drijfveren vertellen ons wat we het liefste willen

Iedereen heeft een aantal dominante drijfveren, waarbij de volgorde en intensiteit verschillend is. Psycholoog David McClelland heeft veel onderzoek gedaan naar onze dominante drijfveren en hierbij een ijsbergmodel ontwikkeld waarin beschreven wordt, hoe wat we doen, denken en willen, zich tot elkaar verhouden. Onze drijfveren bevinden zich in dit ijsbergmodel helemaal onderin.



Onze drijfveren bepalen in grote mate onze overtuigingen, zelfbeeld en normen en waarden. En hoger in de ijsberg bepalen de drijfveren ook ons gedrag, onze kennis en welke vaardigheden we verwerven.

**Het werken vanuit drijfveren geeft energie, het helpt jou en de organisatie beter te presteren**

Drijfveren zeggen iets over jou! Het gaat om wat jou werkelijk beweegt.

Het gaat over **willen, denken en doen**.



# BUTTONS drijfveren

McClelland bewijst met zijn motivatietheorie dat mensen, ongeacht geslacht, cultuur, leeftijd of ras, 3 drijfveren hebben waarvan er één dominant is. Deze dominante drijfveer is afhankelijk van onze levenservaring en de cultuur waarin we opgegroeid zijn, maar ook onze opvoeding speelt hierbij een belangrijke rol.

## De drie drijfveren van McClelland zijn:

- Behoefte aan prestatie, need for achievement, iets willen bereiken.
- Behoefte aan macht, need for power, willen bepalen en beslissen.
- Behoefte aan aansluiting, need for affiliation, ergens bij willen horen.

In mijn trainingen en coaching maak ik gebruik van de **drijfverenmethode** van **BUTTONS**. BUTTONS heeft op basis McClelland's theorie, 24 concrete drijfveren gekwalificeerd. Ieder mens heeft deze 24 drijfveren in meer of mindere mate in zich. Als onze dominante drijfveren worden getriggerd geeft ons dat energie en komen we in beweging.

## Waarom BUTTONS

- Unieke en onderscheidende aanpak
- Gegarandeerde impact door een bewezen werkwijze en methode
- Begeleiding door een ervaren certified BUTTONS professional
- De leukste en meest laagdrempelige persoonlijkheidstest van Nederland
- Unieke interactieve werkvormen op basis van drijfveren en competenties

## Als je doet wat je leuk vindt, dan krijg je energie!

Door het in kaart brengen van jouw drijfveren en de bewustwording van wat jouw drijfveren voor jou betekenen, heb je inzicht in wat jij belangrijk vindt en wat jij echt wil! Het helpt jou in keuzes maken, in jouw persoonlijk leiderschap, in jouw persoonlijke ontwikkeling.

## Beter presterende teams

Teams waarvan de medewerkers beter in hun vel zitten, presteren beter. Als de medewerkers zich bewust zijn van hun drijfveren en mogen werken vanuit hun drijfveren zijn zij gelukkiger. Inzicht en bewustwording van elkaars drijfveren binnen een team zorgt voor nog betere samenwerking.





# Katrien Eggens Training & Organizing

## Business Organizing & Support

**Business Organizing** ondersteunt bij het structureren van bedrijfsprocessen en middelen om de bedrijfsvoering te verbeteren.

**Business Support** ondersteunt bij de dagelijkse operationele uitvoering van de bedrijfsvoering.

### Business Organizing

Tijd is kostbaar. Je wilt daarom een efficiënte en effectieve organisatie. Maar wat als jij en jouw medewerkers geen overzicht meer ervaren, er steeds meer werk op de to-do list komt en je niet meer weet wanneer dit te gaan afronden?

Een business organizer helpt jou en jouw organisatie weer overzicht te krijgen. Door te kijken waar de echte prioriteiten liggen, wie en hoe je deze kan aanpakken. Maar misschien nog wel belangrijker, hoe je dit in het vervolg kan voorkomen, hoe jij en jouw medewerkers met (nog) meer energie aan het werk gaan en hierdoor productiever worden.

- Inventariseren waar de knelpunten zitten
- Een plan van aanpak samenstellen
- Prioriteren, keuzes maken en structuur aanbrengen
- Trainen en/of coachen
- Ondersteuning bieden in de uitvoering (zie Business Support)

### Business Support

Tijdelijk support nodig voor jouw onderneming? Een collega ondernemer met wie je af en toe ook kunt sparren? Soms heb je iemand nodig die jou helpt bij het op orde brengen van jouw organisatie, zodat jij weer meer focus krijgt voor jouw onderneming.

- Projecten oppakken waar jij niet aan toekomt
- Projectleiding of Projectmanagement
- De backoffice managen
- Mail- en agendabeheer
- Processen efficiënter inrichten



# Katrien Eggen Training & Organizing

## Trainingen & Coaching



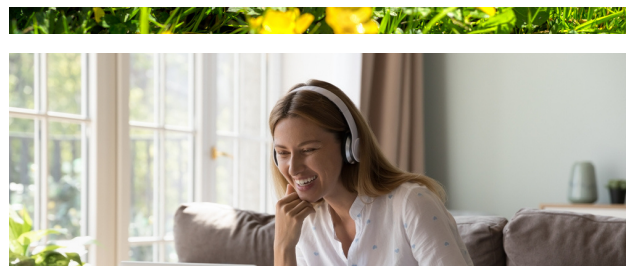
Timemanagement



Manage jouw energie en tijd



Slim werken met Outlook



Meer werkplezier - minder werkdruk



Slim werken met OneNote



Doen wat energie geeft



Ervaar de kracht van Drijfveren



Haal alles uit je team



DISC gedragstijlen en drijfveren



Coaching



# Katrien Eggens Training & Organizing



+31 6 14 64 69 95



[info@katrieneggens.nl](mailto:info@katrieneggens.nl)



KATRIEN EGGENS

*Training & Organizing*

06 14 64 69 95

[info@katrieneggens.nl](mailto:info@katrieneggens.nl)

[www.katrieneggens.nl](http://www.katrieneggens.nl)